

بررسی تأثیر مؤلفه‌های سرمایه اجتماعی بر رضایت شغلی کارکنان سازمان جهاد کشاورزی استان ایلام

مریم بهارستانی^۱ و علیرضا پورسعید^۲

۱- دانشجوی دکتری ترویج و آموزش کشاورزی، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد ایلام (baharestani20458@gmail.com)

۲- دانشیار گروه ترویج و آموزش کشاورزی، واحد ایلام، دانشگاه آزاد اسلامی، ایلام، ایران

چکیده

سرمایه اجتماعی یکی از مفاهیم نوینی است که امروزه در بررسی‌های اجتماعی و اقتصادی جوامع مدرن مطرح است. سرمایه اجتماعی در واقع اثر اقتصادی مجموعه‌ای از روابط اجتماعی است که انجام کارهای گروهی را تسهیل می‌کند و موجب افزایش بهره‌وری می‌شود. رضایت شغلی تابعی از سرمایه اجتماعی و به‌ویژه شبکه روابط اجتماعی میان همکاران است. این روابط و مناسبات مبتنی بر اعتماد بین همکاران نقش مهمی در شکوفایی استعداد‌های ذاتی افراد دارد. چنانچه تحقیقات انجام شده در ارتباط با رضایت شغلی نشان می‌دهد ضعف در نظام ارتباطی بین کارکنان می‌تواند بر رضایت شغلی آن‌ها تأثیر منفی داشته باشد. از این رو، هدف پژوهش پیمایشی حاضر، بررسی تأثیر مؤلفه‌های سرمایه اجتماعی بر رضایت شغلی کارکنان ستادی سازمان جهاد کشاورزی استان ایلام است. جامعه آماری تحقیق شامل کارکنان ستادی سازمان جهاد کشاورزی استان ایلام بود که حجم نمونه با استفاده از فرمول کوکران ۱۵۰ نفر برآورد شد که این تعداد با بهره‌گیری از روش نمونه‌گیری تصادفی در دسترس انتخاب شدند. داده‌ها نیز با استفاده از پرسشنامه استاندارد جمع‌آوری شدند. تجزیه و تحلیل داده‌ها نیز با استفاده از نرم‌افزار SPSS نسخه ۲۲ صورت پذیرفت. نتایج تحلیل رگرسیون نشان داد که متغیرهای بعد ساختاری سرمایه اجتماعی، بعد ارتباطی سرمایه اجتماعی و سابقه کار در مجموع ۵۹ درصد از تغییرات متغیر وابسته رضایت شغلی را تبیین نمودند. واژه‌های کلیدی: سرمایه اجتماعی، رضایت شغلی، سازمان جهاد کشاورزی، استان ایلام