

## شناسایی عوامل مؤثر بر خلاقیت کارکنان وزارت جهاد کشاورزی

عبدالله مخبر دزفولی<sup>۱</sup>، امید جمشیدی<sup>۲</sup>، مهرداد تیموری<sup>۳</sup> و سید داود حاجی میررحیمی<sup>۴</sup>

۱- عضو هیأت علمی مرکز آموزش عالی امام خمینی (ره)، سازمان تحقیقات، آموزش و ترویج کشاورزی (mokhber36@yahoo.com)

۲- محقق و مدرس در مرکز آموزش عالی امام خمینی (ره)، سازمان تحقیقات، آموزش و ترویج کشاورزی

۳- کارشناس مرکز آموزش عالی امام خمینی (ره)، سازمان تحقیقات، آموزش و ترویج کشاورزی

۴- دانشیار مرکز آموزش عالی امام خمینی (ره)، سازمان تحقیقات، آموزش و ترویج کشاورزی، کرج، ایران

### چکیده

امروزه نیروی انسانی مهم‌ترین سرمایه شرکت‌های بخش خصوصی و سازمان‌های دولتی است. نیروی انسانی خلاق، نوآور و با بهره‌وری بالا سهم عمده‌ای از موفقیت سازمانی را به خود اختصاص داده است. در همین راستا، هدف این تحقیق، شناسایی عوامل مؤثر بر خلاقیت کارکنان وزارت جهاد کشاورزی بود و جامعه آماری آن شامل کارکنان وزارت جهاد کشاورزی بود که با استفاده از فرمول کوکران ۳۰۵ نفر از آن‌ها و با روش نمونه‌گیری خوشه‌ای به‌عنوان نمونه انتخاب شدند. ابزار اصلی تحقیق پرسشنامه بود که روایی محتوایی آن با نظرسنجی از متخصصان در حوزه موضوع مورد پژوهش و پس از انجام اصلاحات ضروری تأیید شد. برای بررسی روایی سازه نیز در قالب معادلات ساختاری از شاخص میانگین واریانس استخراج شده (AVE) استفاده شد. همچنین در این مطالعه به منظور سنجش پایایی ابزار اندازه‌گیری از آزمون ضریب آلفای کرونباخ و پایایی ترکیبی (CR) استفاده شد که همگی از میزان قابل قبولی برخوردار بودند. نتایج معادلات مدل‌سازی ساختاری نشان داد که به ترتیب سه عامل ساختار سازمانی، عوامل فردی و عوامل گروهی تأثیر معنی‌داری بر خلاقیت کارکنان داشتند. **واژه‌های کلیدی:** خلاقیت، کارکنان، ساختار سازمانی، عوامل فردی، عوامل گروهی