

رابطه فرسودگی شغلی با تعهد سازمانی کارشناسان سازمان جهادکشاورزی استان تهران

سحر بوربورا^۱ و محمدرضا سلیمانپور^۲

۱- دانش‌آموخته کارشناسی ارشد ترویج و آموزش کشاورزی، واحد ورامین- پیشوا، دانشگاه آزاد اسلامی، ورامین، ایران

۲- استادیار گروه ترویج و آموزش کشاورزی، واحد ورامین- پیشوا، دانشگاه آزاد اسلامی، ورامین، ایران

(soleimanpour80@gmail.com)

چکیده

فرسودگی شغلی می‌تواند باعث بروز مشکلات عدیده‌ای در کار از جمله افزایش غیبت از کار، ترک شغل، عدم رضایت از شغل و کاهش تعهد شغلی شود. تحقیق حاضر با هدف بررسی رابطه فرسودگی شغلی با تعهد سازمانی کارشناسان سازمان جهادکشاورزی استان تهران انجام گرفته است. این تحقیق از لحاظ هدف، کاربردی و از نظر گردآوری داده‌ها از نوع تحقیقات توصیفی - همبستگی است. جامعه آماری تحقیق کلیه کارشناسان شاغل در سازمان جهادکشاورزی تهران شامل ۴۵۵ نفر بود که بر اساس جدول کرجسی و مورگان ۲۱۰ نفر به روش نمونه‌گیری تصادفی انتخاب شدند. ابزار گردآوری داده‌ها در این تحقیق پرسشنامه‌ای بود که با توجه به مطالعات صورت گرفته قبلی تنظیم شد. روایی ابزار با بهره‌گیری از نظرات صاحب‌نظران و اساتید دانشگاه مورد بررسی قرار گرفت و گویه‌های نامناسب حذف شد. پایایی ابزار نیز با استفاده از آزمون مقدماتی و محاسبه ضریب آلفای کرونباخ به دست آمد که مقدار این ضریب برای بخش‌های مختلف پرسشنامه، ۰/۸۷ و ۰/۹۱ محاسبه شد. همچنین به منظور تجزیه و تحلیل داده‌های گردآوری شده از نرم‌افزار SPSS₂₂ استفاده شده است. نتایج به دست آمده از تحلیل همبستگی نشان داد که بین همه ابعاد فرسودگی شغلی شامل خستگی عاطفی، مسخ شخصیت، عملکرد فردی و نیز سن و سابقه کار کارشناسان سازمان با تعهد سازمانی رابطه معنی‌داری وجود داشت. نتایج تحلیل رگرسیون نیز نشان داد که ابعاد سه‌گانه فرسودگی شغلی در مجموع ۵۰ درصد از تغییرات متغیر تعهد سازمانی را تبیین نمودند.

واژه‌های کلیدی: فرسودگی شغلی، تعهد سازمانی، جهادکشاورزی، کارشناسان