

ارزیابی کاربرد شاخص‌های فرهنگ و مدیریت جهادی در فرآیند توسعه منابع انسانی وزارت جهاد کشاورزی

مهرداد تیموری^۱ و سید داود حاجی میررحیمی^۲

۱- رئیس اداره امور پژوهشی مرکز آموزش عالی امام خمینی (ره)، سازمان تحقیقات، آموزش و ترویج کشاورزی، کرج، ایران
(mteymouri2008@yahoo.com)

۲- دانشیار مرکز آموزش عالی امام خمینی (ره)، سازمان تحقیقات، آموزش و ترویج کشاورزی، کرج، ایران

چکیده

هدف تحقیق، بررسی میزان اجرای مؤلفه‌های فرهنگ و مدیریت جهادی در فرآیند توسعه منابع انسانی وزارت جهاد کشاورزی بود. این تحقیق از نظر نوع هدف کاربردی، از نظر نوع روش توصیفی و از لحاظ نحوه جمع‌آوری اطلاعات، پیمایشی است. جامعه آماری شامل کارشناسان و مدیران خبره وزارت با سابقه کار در وزارت جهاد سازندگی سابق بود و از روش نمونه‌گیری تصادفی ساده برای انتخاب آن‌ها استفاده شد. داده‌های تحقیق با استفاده از پرسشنامه محقق ساخته جمع‌آوری شد. روایی محتوایی ابزار سنجش توسط اساتید رشته‌های مدیریت و همکاران پیشکسوت دارای سابقه فعالیت در جهاد سازندگی تأیید شد و پایایی آن نیز با تعیین ضریب آلفای کرونباخ ۰/۸۲ تأیید شد. نتایج رگرسیون چندگانه حاکی از آن بود که از بین شاخص‌های فرهنگ و مدیریت جهادی با توجه به میزان Beta شاخص‌های نبود اختلاف حقوقی زیاد بین کارکنان و مدیران، تلاش مدیران برای رشد همکاران در سازمان، ارتقای تحصیلات کارکنان و مدیران، اهمیت دادن به همه کارکنان، انجام فعالیت‌ها در قالب طرح‌های جهادی سازگار با نیازهای مردمی، علاقه‌مندی به کار در سازمان، ارتقای علمی و مهارتی کارکنان، توسعه آموزش ضمن خدمت کارکنان در تبیین متغیر «توسعه منابع انسانی» نقش معناداری داشته و این شاخص‌ها جمعاً ۹۴ درصد از تغییرات این متغیر را تبیین کرده‌اند. همچنین نتایج تحقیق نشان داد که انجام فعالیت‌ها در قالب طرح‌های جهادی سازگار با نیازهای مردمی از متغیرهای تأثیرگذار در توسعه منابع انسانی می‌باشد.

واژه‌های کلیدی: فرهنگ جهادی، مدیریت جهادی، توسعه منابع انسانی، وزارت جهاد کشاورزی