

بررسی رضایت شغلی کارکنان شاغل در شرکت‌های خدمات مشاوره فنی و مهندسی کشاورزی شهرستان الشتر

فاطمه رحیمی فیض آباد^۱ و عبدالعظیم آجیلی^۲

۱- دانشجوی دکتری ترویج کشاورزی گروه ترویج و آموزش کشاورزی، دانشگاه علوم کشاورزی و منابع طبیعی خوزستان
(rahimifatemeh418@yahoo.com)

۲- دانشیار گروه ترویج و آموزش کشاورزی، دانشگاه علوم کشاورزی و منابع طبیعی خوزستان، اهواز، ایران

چکیده

رضایت شغلی کارکنان سازمان‌ها موجب افزایش توانایی و کارایی آنان شده و باعث افزایش بهره‌وری نیروی کار و ارتقاء آن‌ها می‌شود. بنابراین هدف این تحقیق، بررسی رضایت شغلی کارکنان شاغل در شرکت‌های خدمات مشاوره فنی و مهندسی کشاورزی شهرستان الشتر بود. حجم نمونه به تعداد ۶۰ نفر تعیین شد. این تحقیق از نوع پیمایشی بوده و داده‌ها پس از بررسی روایی و پایایی جمع‌آوری گردید. نتایج نشان داد، متغیر سابقه کاری دارای همبستگی مثبت و معنی‌داری با متغیرهای رضایت شغلی و موفقیت شغلی ذهنی بود. همچنین متغیر رضایت شغلی دارای همبستگی مثبت و معنی‌داری با موفقیت شغلی ذهنی و موفقیت شغلی عینی بود. علاوه بر این، آزمون همبستگی نشان داد، موفقیت شغلی ذهنی با موفقیت شغلی عینی رابطه مثبت و معنی‌داری داشت. نتایج تحلیل رگرسیون نشان داد، متغیرهای سابقه کاری و موفقیت شغلی ذهنی در کل ۵۳ درصد از میزان رضایت شغلی افراد از شغلی‌شان را در سطح معنی‌داری پیش‌بینی نمودند. در پایان پیشنهادهایی به منظور بهبود رضایت شغلی کارکنان شرکت‌های خدمات مشاوره فنی و مهندسی کشاورزی ارائه شد.

واژه‌های کلیدی: رضایت شغلی، موفقیت شغلی ذهنی، موفقیت شغلی عینی، الشتر