

سیر تحولات تاریخی مشاوره شغلی در جهان با تمرکز بر رشته‌های کشاورزی

ابراهیم فرمانده^۱، غلامحسین زمانی^۲ و راضیه نامدار^۳

۱- کارشناسی ارشد بخش ترویج و آموزش کشاورزی، دانشگاه شیراز، (cfarmande@yahoo.com)

۲- استاد بخش ترویج و آموزش کشاورزی، دانشگاه شیراز، شیراز، ایران

۳- استادیار بخش ترویج و آموزش کشاورزی، دانشگاه شیراز، شیراز، ایران

چکیده

مشاوره شغلی و پیشینه آن از قرن هجدهم، بخشی جدایی‌ناپذیر از سیاست‌های بازار کار است. مشاوره شغلی اهدافی را دنبال می‌کند که مهم‌ترین آن، پیشگیری و یا کاهش بیکاری طولانی‌مدت، توسعه نیروی کار مؤثر و سازگاری بین کارگران و کارفرمایان است. مشاوره شغلی یک فرآیند رو به توسعه و پویا است که تقریباً در تمام طول زندگی فرد وجود دارد و تلاش می‌کند ظرفیت‌های فردی را برای اشتغال در یک شغل مناسب در فرد ایجاد کرده و شغل را بخشی از کل زندگی فرد گرداند. در راه تکامل، مشاوره شغلی از نظریه‌های متفاوتی بهره می‌جوید که جدیدترین آن، نظریه ساختارگرایی شغلی است که به فرد کمک می‌کند از شغل خود، زندگینامه‌ای تهیه کرده و با نقل داستان‌های واقعی از شغل، به مشاور اجازه دهد وضعیت شغلی او را اصلاح کند. از آنجا که دانش‌آموختگان کشاورزی از بدنه آموزش عالی کشور بیرون آمده‌اند می‌توان نتیجه گرفت که برنامه‌ریزی و سیاست‌گذاری کلان و صحیح برای پرورش متوازن دانش‌آموختگان کشاورزی با بازار کار وجود نداشته و یا اینکه ناکافی و ناکارآمد است. مشاوره شغلی با استفاده از ظرفیت غنی نظری و تجربیات بلندمدت عملی می‌تواند در تمامی رشته‌های کشاورزی به معضل بیکاری و اشتغال دانش‌آموختگان کشاورزی کمک کند. **واژه‌های کلیدی:** مشاوره شغلی، رشته‌های کشاورزی، اشتغال