

عوامل موثر بر تقویت سرمایه اجتماعی در بین کارشناسان جهاد کشاورزی شهرستان

زابل

حبیبه نظامدوست^{۱*}، عبدالعظیم آجیلی^۲

^۱ دانشجویی کارشناسی ارشد ترویج و آموزش کشاورزی دانشگاه کشاورزی و منابع طبیعی رامین خوزستان، عضو هیئت علمی گروه ترویج و آموزش کشاورزی دانشگاه کشاورزی و منابع طبیعی رامین خوزستان

nezamdoosth@yahoo.com

پژوهش حاضر با هدف شناسایی عوامل موثر بر تقویت سرمایه اجتماعی می باشد. روش پژوهش از لحاظ هدف کاربردی و از نظر نحوه گردآوری داده ها توصیفی-پیمایشی است جامعه آماری پژوهش کلیه کارشناسان جهاد کشاورزی شهرستان زابل $N=200$ می باشد. و حجم نمونه با استفاده از جدول مورگان $s=134$ نفر انتخاب گردید. روش تحقیق پیمایشی و ابزار جمع آوری اطلاعات پرسشنامه است که بر اساس مقیاس پنج درجه لیکرت تنظیم گردیده است. تجزیه و تحلیل داده ها نیز با استفاده از نرم افزار 16 spss صورت گرفت که در سطح آمار استنباطی از آزمون مقایسه میانگین T و F و ضریب همبستگی اسپیرمن و پیرسون استفاده شد. بر اساس نتایج حاصل از مقایسه میانگین بین متغیرهای مستقل وضعیت تأهل، جنسیت و متغیر وابسته سرمایه اجتماعی به ترتیب با اطمینان ۰/۹۵ درصد و ۰/۹۹ درصد رابطه معنادار وجود دارد. همچنین بر اساس نتایج حاصل از تحلیل واریانس نیز بین متغیر مستقل نوع استخدامی و متغیر وابسته سرمایه اجتماعی با اطمینان ۰/۹۹ رابطه معنی دار وجود دارد. نتایج حاصل از همبستگی نیز نشان می دهد که بین متغیر مستقل سن و متغیر وابسته سرمایه اجتماعی با اطمینان ۰/۹۵ رابطه معنی دار وجود دارد. در حالی که بین سابقه کار، تحصیلات، نوع شغل با سرمایه اجتماعی هیچ گونه رابطه ای وجود ندارد. از طرفی دیگر بر اساس نتایج حاصل از همبستگی اسپیرمن بین متغیر سرمایه اجتماعی و رضایت شغلی هم با اطمینان ۰/۹۹ درصد رابطه وجود دارد.

واژه های کلیدی: سرمایه اجتماعی؛ اعتماد؛ ساختار سازمانی؛ روابط و همکاری، قومیت، رضایت شغلی.