

## تبیین فرهنگ سازمانی وزارت جهاد کشاورزی با استفاده از مدل دنیسون

امیر نعیمی<sup>۱</sup>، غلامرضا پزشکی راد<sup>۲\*</sup>، حسن صدیقی<sup>۳</sup>

pezeshki@modares.ac.ir

این تحقیق با هدف بررسی فرهنگ سازمانی در وزارت جهاد کشاورزی با استفاده از مدل دنیسون انجام شد. روش تحقیق، پیمایشی بوده و از نوع مطالعات توصیفی - همبستگی است. جامعه آماری تحقیق کارکنان وزارت جهاد کشاورزی بودند (N=۱۲۲۲). حجم نمونه با استفاده از جدول کرجسی و مورگان ۲۹۵ نفر تعیین شد (n=۲۹۵). روش نمونه‌گیری، طبقه‌ای تناسبی بود. ابزار تحقیق، پرسشنامه بود که روایی ظاهری و محتوایی آن توسط پانلی از متخصصان ترویج و آموزش کشاورزی و مدیریت تایید شد. برای تعیین میزان پایایی پرسشنامه آزمون مقدماتی (پیش‌آزمون) انجام شد و مقدار آلفای کرونباخ ۰/۹۵ محاسبه شد. نتایج بدست آمده نشان داد بیشترین و کمترین امتیاز در بعد "انطباق پذیری" و بعد "درگیر شدن در کار" بدست آمد. به طور کلی امتیاز ابعاد فرهنگ سازمانی کمتر از سطح متوسط بود. بیشترین و کمترین امتیاز شاخص‌های فرهنگ سازمانی را به شاخص‌های "توافق" و "توانمند سازی" بدست آوردند. بر اساس نتایج آزمون همبستگی، بین ابعاد چهار گانه فرهنگ سازمانی همبستگی مثبت و معنی داری در سطح یک درصد مشاهده شد.

**واژه های کلیدی:** فرهنگ سازمانی، مدل دنیسون، وزارت جهاد کشاورزی