



رتبه‌بندی مدیریت‌های جهاد کشاورزی استان گیلان بر اساس مؤلفه‌های هوش

سازمانی با استفاده از مدل تاپسیس

هاجر افتخاری^{۱*} و محمدصادق اللهیاری^۲

^۱عضو باشگاه پژوهشگران جوان و نخبگان دانشگاه آزاد اسلامی واحد رشت، استادیار گروه مدیریت کشاورزی

دانشگاه آزاد اسلامی واحد رشت

parisa_eftekhari12@yahoo.com

درجهان کنونی، تحولات سریع سیاسی، اقتصادی، اجتماعی و فن‌آوری بر سازمان‌ها از جمله سازمان جهاد کشاورزی تأثیر به‌سزایی دارند. درچنین محیطی، سازمان‌هایی می‌توانند به‌طور کارا به فعالیت‌های خود ادامه دهند که از توانایی‌ها و قابلیت‌های سازمانی خویش آگاه باشند؛ هوش سازمانی از جمله قابلیت‌های سازمانی است که توجه به آن از ابعاد گوناگونی می‌تواند موفقیت سازمان را به‌شدت تحت تأثیر قرار دهد. هدف این تحقیق، رتبه‌بندی مدیریت‌های جهاد کشاورزی استان گیلان بر اساس مؤلفه‌های هوش سازمانی با استفاده از روش تاپسیس بوده است. پژوهش حاضر از نظر هدف از نوع تحقیقات کاربردی، از نظر میزان کنترل متغیرها جزو تحقیقات توصیفی - پیمایشی و از نظر نحوه جمع‌آوری داده‌ها میدانی می‌باشد. جامعه آماری آن شامل مدیران و کارشناسان سازمان جهاد کشاورزی استان گیلان (N=۱۲۹۶) بود که حجم نمونه با استفاده از جدول بارتلت و همکاران (۲۰۰۱) تعیین شد (n=۱۸۳) که این تعداد با روش نمونه‌گیری خوشه‌ای متناسب، انتخاب شدند. ابزار تحقیق پرسشنامه هوش سازمانی آلبرشت (۲۰۰۳) بود. روایی صوری و محتوایی ابزار به‌وسیله جمعی از کارشناسان و متخصصان تأیید شد و پایایی آن نیز بر اساس آلفای کرونباخ ۰/۹۵ محاسبه گردید که حاکی از پایایی بالای ابزار اندازه‌گیری می‌باشد. نتایج رتبه‌بندی مدیریت‌های جهاد کشاورزی استان گیلان بر اساس تکنیک تاپسیس نشان داد که مدیریت جهاد کشاورزی شهرستان‌های تالش و ماسال با ضریب اولویت به‌ترتیب ۰/۹۷۷ و ۰/۸۱۴ از لحاظ هوش سازمانی وضعیت بهتری در مقایسه با سایر شهرستان‌ها داشتند، در حالی که ضعیف‌ترین عملکرد مربوط به شهرستان‌های رشت و املش با ضریب اولویت ۰/۱۰۵ و ۰/۱۷۵ بود.

واژه‌های کلیدی: هوش سازمانی، مدیریت جهاد کشاورزی، رتبه‌بندی، تاپسیس.