



بررسی تأثیر سرمایه اجتماعی بر رضایت شغلی شاغلان تعاونی‌های استان کرمانشاه

امیرحسین علی بیگی^۱، فاطمه پورقاسم^۲، سهیلا پورجاوید^۳، امیر اعظمی^۴

^۱ عضو هیأت علمی دانشکده کشاورزی دانشگاه رازی کرمانشاه، ^۲ دانشجوی دکتری ترویج کشاورزی دانشگاه رازی

کرمانشاه، ^۳ کارشناس ارشد ترویج و آموزش کشاورزی دانشگاه رازی کرمانشاه، ^۴ دانشجوی دکتری توسعه

کشاورزی دانشگاه رازی کرمانشاه

poorghasemf@yahoo.com

تحقیق توصیفی- پیمایشی حاضر با هدف بررسی تأثیر سرمایه اجتماعی بر رضایت شغلی شاغلان تعاونی‌های استان کرمانشاه انجام شد. جامعه آماری تحقیق شامل تمامی افراد شاغل در تعاونی‌های کشاورزی، صنعت و خدمات تحت پوشش اداره کل تعاون استان کرمانشاه بودند که تعداد ۳۵۶ نفر از آنان بر اساس جدول بارتلت و همکاران (۲۰۰۱) با روش نمونه‌گیری طبقه‌ای با انتساب متناسب انتخاب شدند. ابزار گردآوری اطلاعات پرسشنامه بوده که روایی ظاهری و محتوایی آن با استفاده پانل متخصصان و پایایی آن از طریق آلفای کرونباخ تأیید شد. نتایج حاکی از این است که شاغلان تعاونی‌های استان کرمانشاه در ابعاد شناختی و ساختاری، سرمایه‌ی اجتماعی متوسطی دارند و به طور کلی از سرمایه‌ی اجتماعی (کل) متوسطی برخوردارند. همچنین شاغلان تعاونی‌های بخش صنعت، خدمات و کشاورزی استان کرمانشاه در کل از رضایت شغلی متوسطی برخوردارند. نتایج نشان دهنده این است که ۱۵ درصد از تغییرات متغیر رضایت شغلی را باید به متغیر سرمایه‌ی اجتماعی نسبت داد. نتایج این تحقیق می‌تواند برای سازمان تعاون بسیار مفید بوده و سبب شود تا مسئولان بتوانند با توجه به تأثیر سرمایه اجتماعی بر رضایت شغلی شاغلان تعاونی‌های استان کرمانشاه، در راستای افزایش رضایت شغلی کارکنان و افزایش بهره‌وری نیروی انسانی تصمیم‌گیری و برنامه‌ریزی نمایند.

کلمات کلیدی: سرمایه اجتماعی، رضایت شغلی، شاغلان تعاونی، استان کرمانشاه.